

Assicurazione Temporanea Caso Morte di gruppo

Documento informativo precontrattuale per i prodotti assicurativi vita
diversi dai prodotti di investimento assicurativi
(DIP VITA)

Impresa: Sara Vita Spa



Prodotto: SaraTutelaVita Corporate a capitale costante e premio unico monoannuale
(tariffe 903 e 904)

Data di aggiornamento del DIP VITA 31/05/2024
il presente DIP VITA è l'ultimo disponibile

Le informazioni precontrattuali e contrattuali complete relative al prodotto sono fornite in altri documenti.

CHE TIPO DI ASSICURAZIONE È?

- SaraTutelaVita Corporate - Assicurazione Temporanea di Gruppo per il caso morte, a capitale costante e premio unico monoannuale - tariffa 903 (di seguito SaraTutelaVita Corporate 903)
- SaraTutelaVita Corporate - Assicurazione Temporanea di Gruppo per il caso morte e invalidità permanente, a capitale costante e premio unico monoannuale - tariffa 904 (di seguito SaraTutelaVita Corporate 904),

entrambe appartengono alla categoria delle Assicurazioni Temporanee Caso Morte



QUALI SONO LE PRESTAZIONI?

Il contratto garantisce una **copertura assicurativa in caso di decesso** dell'Assicurato prima della scadenza contrattuale.

La **prestazione caso morte** è:

- relativamente a **SaraTutelaVita Corporate 903**: pari al **capitale assicurato** indicato nell'Elenco Assicurati, parte integrante della proposta/polizza
- relativamente a **SaraTutelaVita Corporate 904**: pari al **capitale assicurato** - sia in caso di decesso che di invalidità permanente - indicati nell'Elenco Assicurati, parte integrante della proposta/polizza.

Entrambi i contratti vengono stipulati in applicazione di uno specifico accordo, definito **Convenzione**, tra Sara Vita spa - l'Impresa - e la Contraente e sono destinati ad un gruppo di individui aventi caratteristiche omogenee - gli Assicurati - ciascuno dei quali viene inserito nel contratto con una propria posizione individuale



CHE COSA NON È ASSICURATO?

Dalle garanzie è escluso il decesso o invalidità (quest'ultima solo per SaraTutelaVita Corporate - 904) causati da alcune specifiche situazioni, condotte dolose, attività pericolose e uso di sostanze non appropriate da parte dell'Assicurato



CI SONO LIMITI ALLA COPERTURA?

Non è previsto un periodo di limitazione e sospensione della garanzia in caso di decesso dell'Assicurato, ovvero della sua invalidità permanente (quest'ultima solo per SaraTutelaVita Corporate - 904).

Sono previsti sovrappremi



DOVE VALE LA COPERTURA?

Le garanzie di **SaraTutelaVita Corporate** sono valide senza limiti territoriali, salvo per quei Paesi in cui sia stato dichiarato lo stato di guerra (in questi casi le garanzie sono estese per il periodo massimo - previsto dalle Autorità italiane - necessario per l'evacuazione)



CHE OBBLIGHI HO?

La Contraente e/o l'Assicurato sono tenuti a comunicare all'Impresa ogni cambiamento di professione e/o attività sportive dell'Assicurato stesso, intervenute in corso di contratto, che ne modifichino il profilo di rischio.

La documentazione che gli aventi diritto, Contraente e Beneficiari designati, devono presentare all'Impresa è riferita a:

- prestazione in caso di decesso dell'Assicurato (Beneficiari)

- prestazione in caso di invalidità dell'Assicurato, per SaraTutelaVita Corporate 904 (Beneficiari)
- recesso (Contraente).

Per la documentazione è necessario rivolgersi all'Intermediario con cui si intrattiene il rapporto.

In ogni caso l'Impresa si riserva di richiedere eventuale ulteriore documentazione ritenuta necessaria ai fini della liquidazione



QUANTO E COME DEVO PAGARE?

Il **premio unico monoannuale** viene determinato sia in base agli obiettivi della Contraente in termini di prestazione che in relazione ai seguenti elementi:

- l'età assicurativa e il sesso dell'Assicurato
- il suo stato di salute, le sue abitudini di vita e le sue attività professionali e sportive.

Il premio da corrispondere, relativo all'insieme delle posizioni individuali degli Assicurati, viene corrisposto dalla Contraente in via anticipata e viene determinato dall'Impresa alla data di effetto del contratto e ad ogni eventuale rinnovo annuale.

Se, nel corso della validità del contratto, la Contraente inserisce nuovi Assicurati, per questi la Contraente stessa deve corrispondere all'Impresa una quota di premio proporzionale al periodo di garanzia prestata.

I tassi di premio sono stabiliti in mesi.

L'importo del premio corrisposto deve intendersi comprensivo:

- della cifra fissa
- del caricamento percentuale.

Le modalità di pagamento **alla data di perfezionamento del contratto** sono: assegno bancario, postale o circolare, munito della clausola di non trasferibilità, ordine di bonifico, altro mezzo di pagamento bancario o postale, sistema di pagamento elettronico.

La scelta della modalità di versamento può variare a seconda del canale distributivo.

Le spese relative ai mezzi di pagamento gravano sulla Contraente.

Non è ammesso in alcun caso il pagamento dei premi in contanti



QUANDO COMINCIA LA COPERTURA E QUANDO FINISCE?

La **durata del contratto** è annuale, con possibilità di tacito rinnovo tra Impresa e Contraente di anno in anno per ciascun Assicurato, per tutta la durata della sua permanenza nel contratto



COME POSSO REVOCARE LA PROPOSTA, RECEDERE O RISOLVERE IL CONTRATTO?

Il presente contratto non prevede la possibilità di revoca.

In ogni caso la Contraente può recedere dal contratto entro 30 giorni dal momento in cui ha avuto conferma che il contratto è concluso.

Il recesso libera entrambe le Parti da qualsiasi obbligazione futura derivante dal contratto.

In caso di rinnovo - almeno 30 giorni prima della scadenza - la Contraente comunica all'Impresa l'elenco degli Assicurati presenti in Convenzione e l'Impresa determina, sulla base delle informazioni ricevute, le corrispondenti posizioni individuali.

Sia l'Impresa che la Contraente possono disdire il contratto comunicando la propria decisione entro **60 giorni** dalla data dalla data di scadenza



SONO PREVISTI RISCATTI E RIDUZIONI?

Sì **NO**

Il presente contratto non prevede né riscatto né riduzione.